

# **AÇÃO DE FORMAÇÃO**

## » Coaching Parental

O sucesso do trabalho do educador, do professor e dos vários técnicos que intervêm com a criança e/ou família, depende da compreensão desta no seu contexto familiar e de uma comunicação eficaz e positiva com os encarregados de educação.

Os pais são um modelo preponderante junto dos filhos. Pais autoconfiantes transmitirão essa competência aos seus educandos. Assim, quando a relação entre os técnicos que intervêm junto da família e os pais é positiva e baseada na confiança, esse facto tem impacto junto dos encarregados de educação (sentimento de competência e eficácia) e consequentemente no desenvolvimento da criança.

## CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- 1. O coaching parental: princípios
- 2. O coaching parental e a autoconfiança
- 3. O coaching parental e a comunicação positiva
- 4. O coaching parental e os valores
- 5. O coaching parental e o trabalho do técnico (educador, professor, psicólogo, técnico de serviço social, mediador...)

#### **OBJETIVO GERAL**

No final da ação os formandos deverão ser capazes de identificar os princípios do coaching parental e aplicar os princípios do coaching parental ao seu trabalho com famílias, em diferentes contextos.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Estabelecer uma comunicação positiva com as famílias
- Promover a autoconfiança dos pais e das mães
- Identificar e respeitar valores das famílias
- Apoiar as famílias a encontrarem as suas soluções para os problemas identificados
- Através da sua ação junto das famílias, modelar as competências que pretendem promover/desenvolver

### METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO E AVALIAÇÃO

Trata-se de uma formação de 14 horas que, apesar dos necessários momentos de exposição, assenta numa metodologia teórico-prática para que as descobertas se realizem entre a exposição do formador e a experiência dos exercícios propostos. Além do conhecimento teórico-prático do conceito de coaching parental e de algumas técnicas a ele subjacente, pretende-se que os formandos definam novas estratégias de interação com os pais/famílias.

DIAS 30 e 31 de maio de 2017

HORÁRIO 09h30 às13h00 e das 14h00 às 17h30

**DURAÇÃO 14h** 

LOCAL Escola Superior de Tecnologia e Gestão – Instituto Politécnico da Guarda

INSCRIÇÃO Associados/as da EAPN Portugal: 35€ // Não associados/as: 55€

PÚBLICO-ALVO Técnicos e dirigentes de organizações de intervenção social e organismos públicos

ÁREA DE FORMAÇÃO 090 – Desenvolvimento Pessoal

MODALIDADE DE FORMAÇÃO Formação contínua de atualização

FORMA DE ORGANIZAÇÃO Formação presencial

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO Prioridade a associados/as da EAPN Portugal // Número de ordem de receção da inscrição

CERTIFICADO DE FORMAÇÃO Presença obrigatória em pelo menos 80% do total da duração da ação e aproveitamento no final da formação

#### FORMADORAS Ângela Coelho e Sandra Belo

Psicólogas e coaches, especialistas em coaching parental.

Autoras do primeiro livro de coaching parental português – "Family Coaching – 36 desafios para pais extraordinários", baseado na experiência de trabalho com pais e mães em diferentes contextos. A Family Coaching é a primeira empresa de coaching parental portuguesa. Foi criada em 2008, quando Ângela Coelho e Sandra Belo experimentam uma vontade conjunta de terem um projeto próprio destinado a famílias. Após a formação, em Londres, com Lorraine Thomas, iniciam o seu trabalho na área do Coaching Parental. <a href="http://www.familycoaching.pt/">http://www.familycoaching.pt/</a>

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES Ficha de Inscrição em anexo // A Ficha de Inscrição pode ser fotocopiada

Após confirmação da sua inscrição, o pagamento deverá ser efetuado por transferência bancária, numerário ou cheque (à ordem de EAPN – Rede Europeia Anti-Pobreza/Portugal, Associação).

As inscrições são limitadas a 25 participantes e devem ser realizadas até ao dia 26 de maio para:

EAPN Portugal / Núcleo Distrital da Guarda Largo Paço do Biu, N.º 19 | 6300-592 Guarda







Oesamotormanto pessoasi 18/NCIAS EMPRESARIAIS Gestias e administração Enguadramento no organização/empresa ERVICOS SOCIAIS Texhalifo acorda o organização