



# PLANO DE ATIVIDADES

2014

## FICHA TÉCNICA

### **Título**

Plano de Atividades 2014

### **Autor**

EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Aveiro

EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Aveiro  
Estr. Nova do Canal, 111 - R/C Dto. – Vera Cruz  
3800-236 Aveiro  
Telf. +351 234 426 702  
Fax +351 234 426 246  
Email [aveiro@eapn.pt](mailto:aveiro@eapn.pt)  
Web site [www.eapn.pt](http://www.eapn.pt)

## ÍNDICE

<b>1. Introdução</b> .....	4
- Missão, visão, valores e princípios da Organização.....	4
- Enquadramento da atividade da EAPN Portugal, a nível distrital.....	5
<b>2. Prioridades de nível distrital</b> .....	6
<b>3. Áreas de atuação e objetivos anuais</b> .....	10
<b>4. Atividades a desenvolver</b> .....	12
4.1 Informação.....	12
4.2 Formação.....	22
4.3 Investigação/Projetos.....	22
4.4 Outras Atividades.....	35
<b>5. Metodologia</b> .....	35
<b>6. Recursos Humanos e Materiais</b> .....	40
<b>7. Cronograma</b> .....	42

## 1. Introdução

### - Missão, visão, valores e princípios da EAPN Portugal:

- **Missão:** contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e solidária, em que todos sejam corresponsáveis na garantia do acesso dos cidadãos a uma vida digna, baseada no respeito pelos Direitos Humanos e no exercício pleno de uma cidadania informada, participada e inclusiva.

- **Visão:** procurando ser coerentes com o princípio fundamental da dignidade humana, almejamos um mundo livre de pobreza e de exclusão social, sustentado nos seguintes valores: dignidade, justiça, solidariedade e igualdade.

### - Valores:

- **Dignidade** – defesa das condições de vida adequadas às necessidades e expectativas legítimas da população.

- **Justiça** – defesa dos direitos e deveres fundamentais das pessoas, consubstanciados nas condições materiais e culturais de vida.

- **Solidariedade** – atuação assente na partilha de fins e de meios de construção de uma sociedade mais justa.

- **Igualdade** – condição comum face aos direitos e aos deveres baseada na ausência de discriminação.

### - Princípios:

- **Participação** – atuação ativa e congruente com os valores organizacionais.

- **Subsidiariedade** – potenciação das diferenças de capacidades e de iniciativas.

- **Trabalho em Rede** – potenciação das sinergias permitidas pela diversidade e pelo trabalho em rede.

- **Inovação** – procura de medidas potenciadoras de eficácia e eficiência para realizar os valores e respeitar os princípios.

- **Responsabilidade** – Assunção dos efeitos das ações e contribuição para realizar a missão organizacional.

- **Transparência** – Dever de informar e dar a conhecer planos, atividades e recursos aplicados na sua execução.

**- Enquadramento da atividade da EAPN Portugal a nível distrital:**

A EAPN deve a sua sigla ao inglês European Anti Poverty Network (Rede Europeia Anti-Pobreza) sendo uma organização sem fins lucrativos, fundada em 1990, em Bruxelas. A organização está representada em 30 países, incluindo Portugal, através de redes nacionais.

Há mais de 20 anos a atuar no nosso país (desde 17 de Dezembro de 1991), a EAPN Portugal é uma organização, reconhecida como Associação de Solidariedade Social, de âmbito nacional, tendo obtido em 1995 o estatuto de Organização Não Governamental para o Desenvolvimento (ONGD). Sediada no Porto, a sua ação estende-se a todo o país através de 18 Núcleos Distritais.

O Núcleo Distrital de Aveiro iniciou a sua atividade 1998 e integra um conjunto de Núcleos de Desenvolvimento de Luta Contra a Pobreza, que se entendem ser a melhor forma de combater os diferentes fenómenos e causas de pobreza e exclusão social, a nível local e regional.

Este Núcleo surgiu no âmbito do projeto SIFAT (Sistemas de Informação, Formação e Apoio Técnico), promovido pela EAPN Portugal entre 1995 e 2000. O objetivo geral deste projeto consistiu em implementar e dinamizar o funcionamento de Redes Locais de Desenvolvimento e de Solidariedade Social no combate à Pobreza e à Exclusão social, através de "sistemas integrados" de receção, tratamento e difusão de informação.

Enquanto estruturas orgânicas da EAPN Portugal que visam a territorialização da atuação da organização, os Núcleos fazem assentar a sua atividade na dinamização de redes locais e regionais, maioritariamente constituídas por organizações, entre as quais se destaca a rede de associados da EAPN Portugal que desenvolvem a sua atuação nos territórios distritais. O Núcleo Distrital de Aveiro possui, atualmente, 81 associado/os (40 coletivos e 41 individuais), pertencentes a 18 dos 19 concelhos do Distrito de Aveiro. O concelho que possui maior número de associados é o de Aveiro (21), seguido dos concelhos de Santa Maria da

Feira (8) e de Águeda e Ílhavo (ambos com 6). Esta concentração de associados originários do concelho de Aveiro poderá dever-se ao facto da sede do Núcleo estar instalada no mesmo.

## 2. Prioridades de nível distrital

As prioridades de atuação do Núcleo Distrital de Aveiro da EAPN Portugal para 2014 têm subjacentes as seguintes fontes de orientação, informação e conhecimento:

### - Nível interno (EAPN Portugal):

- História e filosofia da organização;
  - Missão, visão, valores e princípios da organização;
  - Eixos de atuação da organização: formação, informação e investigação;
  - Plano Estratégico da EAPN Portugal;
- Avaliação da execução dos Planos de Atividades do Núcleo, com especial relevância para o de 2013.

### - Nível externo:

- Diagnóstico social do Distrito a partir dos instrumentos formais de planeamento das Redes Sociais Concelhias<sup>1</sup>, de orientações de atuação das mesmas recolhidas em momentos de trabalho conjuntos diversificados, bem como de orientações resultantes da implementação dos Planos de Atividades do Núcleo noutros contextos de parceria específicos;
- Orientações de atuação do ISS – Instituto da Segurança Social, I.P., no âmbito do Acordo Atípico de Cooperação da EAPN Portugal com o Centro Distrital de Aveiro do ISS, I.P.;
- Celebração do Ano Europeu da Família – 2014.

Neste sentido, para a priorização da atuação do Núcleo em 2014, procurou-se realizar a integração das diversas orientações resultantes dos instrumentos acima considerados, num esforço de conjugação entre as problemáticas

---

<sup>1</sup> Diagnóstico Social, Plano de Desenvolvimento Social e Plano de Ação.

em que se manifestam maiores fatores de vulnerabilização do bem-estar das populações e das organizações e os recursos do Núcleo, perspetivando sempre o trabalho nas redes do território, quer por via da consolidação das já existentes, quer por via da criação de novas redes – formais e informais – com potencial de desenvolvimento de respostas inovadoras.

Assim sendo, apresentam-se como domínios de atuação prioritária os **grupos da população que se encontram em situação de maior vulnerabilidade social**, a **inovação social**, focalizada no setor social, e a dinamização de **plataformas de participação dos diversos intervenientes nos processos de combate à pobreza e à exclusão social aos diferentes níveis socioterritoriais**.

No primeiro domínio, destaca-se a continuidade do trabalho com o **Conselho Consultivo Local de Pessoas em Situação de Vulnerabilidade Social – RIAtivar Social**, constituído por pessoas que experienciam, ou experienciaram, direta ou indiretamente, estas situações, decorrentemente da vivência de diversos problemas ao longo do trajeto de vida. Este grupo de trabalho desenvolverá um plano de atividades específico, bem como a participação em atividades de âmbito local, regional e nacional, da responsabilidade do Núcleo e de outras estruturas orgânicas da EAPN Portugal. A este nível destacam-se uma atividade distrital de celebração do Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza – 17 de outubro, conjugada com a celebração do Ano Europeu da Família – 2014, uma atividade regional na área do empreendedorismo, o VI Fórum Nacional de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social e o Conselho Consultivo Nacional de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social.

No domínio dos grupos mais vulneráveis destacam-se também atividades a desenvolver na área das **comunidades ciganas**, presentes em diversos contextos socioterritoriais do Distrito, potenciando os recursos que têm vindo a ser consolidados pela EAPN Portugal neste âmbito. Estas atividades serão dirigidas quer às comunidades ciganas, quer para a sociedade em geral.

Por fim, uma referência à **participação do Núcleo no NPISA – Núcleo de Planeamento e Implementação Sem-Abrigo – de Aveiro**, “dando corpo” a nível local à participação da EAPN Portugal no GIMAE – Grupo Implementação, Monitorização e Avaliação da ENIPSA – Estratégia Nacional para a Integração das Pessoas Sem Abrigo – 2009-2015.

Quanto à abordagem da **inovação social**, considera-se tratar-se de um domínio com um potencial de exploração tão grande e diversificado quanto o são os desafios que se colocam, atualmente de forma especialmente acutilante, à sociedade e, de forma muito específica, ao setor do trabalho social. Pretende-se, por um lado, mobilizar as entidades e, muito particularmente, as associadas do Núcleo, em torno de um projeto comum e, por outro lado, construir um produto que possa constituir um recurso para as organizações ao nível das orientações e das metodologias para a criação das condições necessárias ao surgimento de respostas inovadoras.

Por força da génese da EAPN Portugal, as **plataformas de participação dos diversos intervenientes nos processos de combate à pobreza e à exclusão social aos diferentes níveis socioterritoriais** constituem o domínio de maior transversalidade no trabalho do Núcleo, desenvolvido quer por via da dinamização, quer por via da participação em redes de cariz formal ou informal.

Para além dos domínios de trabalho já referenciados que implicam a dinamização e/ou participação em estruturas e dinâmicas de parceria, destaca-se, como domínio central neste âmbito, a participação na Rede Social aos seus diversos níveis territoriais – **Plataformas Supraconcelhias** (Entre Douro e Vouga e Baixo Vouga) e **Redes Sociais concelhias** (Anadia, Aveiro, Estarreja e Murtosa).

Uma referência ainda para duas estruturas de parceria em que o Núcleo vem consolidando a sua participação:

- o **projeto RiAgir** – Contrato Local de Desenvolvimento Social do concelho de Aveiro – onde a participação acontece, sobretudo, em duas vertentes – o acompanhamento das ações do projeto pelo Núcleo Executivo do



CLAS de Aveiro (com destaque para a ação “Intervenção Social Integrada”) e a participação no grupo de trabalho Emprego e Práticas;

- o **grupo de trabalho Repensar a Intervenção Social – RIS** – dinamizado pela Secção Autónoma de Ciências da Saúde da Universidade de Aveiro e que integra diversas organizações do concelho de Aveiro;
- por fim, assinala-se a estrutura de parceria mais antiga, mais permanente e mais estruturante do trabalho da EAPN Portugal no que ao seu processo de territorialização diz respeito – os **associados do Núcleo**. A este nível, para além do trabalho no domínio da inovação social anteriormente referido e das reuniões periódicas que constituem a base de funcionamento da relação entre a estrutura institucional do Núcleo e esta estrutura de parceria (abaixo referenciado), prevê-se a participação na realização de mais um **encontro nacional** e de um **encontro regional de associados**.

No tocante à **dinamização de processos participativos**, uma nova referência para a realização de uma atividade que visa envolver, de forma mais direta, os **cidadãos em geral** na celebração do **Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza – 17 de outubro**, conjugada com a celebração do **Ano Europeu da Família – 2014**.

Uma referência, por fim, aos domínios de atividade que ao longo do tempo se vêm consolidando como estruturantes do trabalho do Núcleo, pautados por uma maior permanência ao nível da sua forma e que se ligam mais diretamente ao regular funcionamento da estrutura organizacional. São eles:

- a dinamização do **Centro de Recursos em Conhecimento**, que inclui a **integração e catalogação de publicações** e a dinamização de um **sistema eletrónico de difusão de informação**, numa perspetiva de integração com os sistemas de informação das Redes Sociais concelhias;
- o **desenvolvimento da atividade formativa**, sendo que o(s) domínio(s) de formação a desenvolver terá(ão) subjacente(s) o diagnóstico de necessidades formativas do Distrito;

- a **dinamização interna de plataformas de trabalho a diversos níveis**, nomeadamente, a atividade do **Núcleo Regional do Norte**, as **reuniões nacionais da equipa técnica** e, ainda, o desenvolvimento **dos instrumentos de planeamento, monitorização e avaliação das atividades**.

### **3. Áreas de atuação e objetivos anuais**

#### **3.1 Área de atuação Informação**

##### **3.1.1 Objetivo anual**

**3.1.1.1** Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro.

##### **3.1.2 Eixo e objetivos estratégicos do Plano Estratégico 2012-2015 da EAPN Portugal**

*Eixo Estratégico 2 – Desenvolver o lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização*

Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de *lobby* político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.

*Eixo estratégico 3 – Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social.*

Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.

#### **3.2 Área de atuação Formação**

##### **3.2.1 Objetivo anual**

**3.2.1.1** Promover a qualificação dos agentes de desenvolvimento social local.

##### **3.2.2 Eixo e objetivo estratégico do Plano Estratégico 2012-2015 da EAPN Portugal**

*Eixo estratégico 3 – Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social.*

Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.

### 3.3 Investigação/ Projetos

#### 3.3.1 Objetivo anual

**3.3.1.1** Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da dinamização de processos participados por todos os seus intervenientes.

#### 3.3.2 Eixos e objetivos estratégicos do Plano Estratégico 2012-2015 da EAPN Portugal

*Eixo estratégico 2 – Desenvolver o “Lobby” institucional como forma de cumprir a missão da organização.*

Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de *lobby* político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.

*Eixo estratégico 3 – Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social.*

Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.

Objetivo 6 – Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social.

### 3.4. Outras atividades

#### 3.4.1 Objetivo anual

**3.4.1.1** Contribuir para a consolidação de uma rede de intervenção social integrada aos diversos níveis socioterritoriais – distrital, regional e nacional.

#### 3.4.2 Eixo e objetivo estratégico do Plano Estratégico 2012-2015 da EAPN Portugal

*Eixo estratégico 1 – Reforçar os mecanismos de Governança ao nível interno e externo da Organização.*

Objetivo 1 - Desenvolvimento Organizacional.

## 4. Atividades a desenvolver

## 4.1 Informação

<b>Atividade 4.1.1</b>	
<b>Centro de recursos em conhecimento – Integração e catalogação de publicações</b>	
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
<b>Objetivo Anual</b>	Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro
<b>Descrição/Contextualização</b>	É uma atividade que concorre para o Centro de recursos em conhecimento do Núcleo e que se vem consolidando ao longo do tempo como estruturante do trabalho do mesmo. Pauta-se por uma maior permanência ao nível da sua forma e liga-se mais diretamente ao regular funcionamento da estrutura organizacional. Dela consta a catalogação, em suporte papel e digital, das publicações oferecidas ou adquiridas.
<b>Objetivo Geral</b>	Disponibilizar permanentemente à população informação e conhecimento sobre problemáticas de cariz social, política social e respetivas medidas e sobre realidade social e organizacional do distrito de Aveiro
<b>Objetivo Específico (Meta)</b>	Organizar e catalogar todas as publicações integradas no Centro de Recursos em Conhecimento
<b>Destinatários</b>	População em geral
<b>Metodologia e Planeamento</b>	Organização e catalogação trimestral das publicações oferecidas e adquiridas
<b>Parceiros</b>	Não se aplica
<b>Cronograma</b>	Março, junho, setembro e dezembro
<b>Local de realização</b>	Núcleo Distrital de Aveiro da EAPN Portugal
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de atualizações da base de dados. N.º de títulos de publicações entrados por compra/permuta/oferta. N.º de documentos catalogados. N.º de consultas ao CDI.
<b>Avaliação</b>	Contagem das publicações adquiridas, oferecidas e trocadas e análise da catalogação material e digital das mesmas

<b>Atividade 4.1.2 Centro de recursos em conhecimento – Difusão eletrónica de informação</b>	
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
<b>Objetivo Anual</b>	Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro
<b>Descrição/Contextualização</b>	É uma atividade que concorre para o Centro de Recursos em Conhecimento do Núcleo e que se vem consolidando ao longo do tempo como estruturante do trabalho do mesmo. Pauta-se por uma maior permanência ao nível da sua forma e liga-se mais diretamente ao regular funcionamento da estrutura organizacional. Dela consta a receção, organização e difusão de informação e documentação considerada relevante, através do correio eletrónico do Núcleo, junto das entidades e pessoas que integram a respetiva base de dados.
<b>Objetivo Geral</b>	Contribuir para a dinamização de uma rede de difusão de informação e conhecimento aos níveis concelhio, distrital e regional
<b>Objetivo Específico (Meta)</b>	Difundir 100 <i>emails</i> trimestralmente
<b>Destinatários</b>	Entidades e pessoas que integram base de dados de correio eletrónico do Núcleo
<b>Metodologia e Planeamento</b>	Gestão diária do correio eletrónico do Núcleo
<b>Parceiros</b>	Não se aplica
<b>Cronograma</b>	Janeiro a dezembro
<b>Local de realização</b>	Núcleo Distrital de Aveiro da EAPN Portugal
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de <i>emails</i> difundidos. Tipo de informação enviada. N.º de solicitações externas. Tipo de informação solicitada.
<b>Avaliação</b>	Contagem da informação prestada e das solicitações

<b>Atividade 4.1.3 17 de outubro – DIEP – VI Fórum Nacional de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social</b>	
<b>Objetivos Estratégicos</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no

	combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
<b>Objetivo Anual</b>	Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro
<b>Descrição/Contextualização</b>	É uma atividade organizada anualmente pela EAPN Portugal a nível nacional, no âmbito da celebração do 17 de outubro – Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza –, na qual participam os elementos dos Conselhos Consultivos Locais de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social desenvolvidos pelos Núcleos Distritais
<b>Objetivo Geral</b>	Promover a implicação dos destinatários das medidas de combate à pobreza e à exclusão social na elaboração de propostas de melhoria dessas mesmas medidas
<b>Objetivo Específico (Meta)</b>	Garantir a participação da delegação do Conselho Consultivo Local de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social de Aveiro no Fórum
<b>Destinatários</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elementos dos Conselhos Consultivos Locais de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social da EAPN Portugal.</li> <li>- Entidades com responsabilidade na criação e implementação das medidas de política social aos níveis nacional, regional e local.</li> </ul>
<b>Metodologia e Planeamento</b>	A participação do Conselho Consultivo Local de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social de Aveiro é desenvolvida ao nível dos trabalhos de preparação nesse sentido ao longo do ano e da presença no dia da iniciativa
<b>Parceiros</b>	Não se aplica
<b>Cronograma</b>	Outubro
<b>Local de realização</b>	A definir
<b>Indicadores de desempenho</b>	<p>N.º de elementos do CCL envolvidos.</p> <p>N.º de reuniões preparatórias.</p> <p>N.º de documentos produzidos.</p> <p>N.º de produtos.</p> <p>Nível de satisfação dos participantes.</p>
<b>Avaliação</b>	Irà ser administrado um questionário de avaliação da ação pelo Departamento de Desenvolvimento e Formação cujo tratamento resultará num relatório do evento. Para além disso irá ser realizada uma reunião de avaliação posteriormente ao Fórum.

<b>Atividade 4.1.4</b>		<b>17 de outubro – DIEP – Campanha distrital de informação e sensibilização</b>	
<b>Objetivos Estratégicos</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.		
<b>Objetivo Anual</b>	Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro		
<b>Descrição/Contextualização</b>	É uma atividade organizada anualmente pelo Núcleo no âmbito da celebração do 17 de outubro – Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza -, a qual se concretizará numa campanha pública de informação e sensibilização cujo enfoque e metodologia serão definidos com as entidades parceiras.		
<b>Objetivo Geral</b>	Promover a implicação dos destinatários das medidas de combate à pobreza e à exclusão social e das comunidades locais em geral na informação e sensibilização para os fenómenos de pobreza e de exclusão social e especialmente para a natureza dos mesmos		
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	A definir		
<b>Destinatários</b>	Destinatários das medidas de combate à pobreza e à exclusão social e comunidades locais em geral		
<b>Metodologia e Planeamento</b>	A definir		
<b>Parceiros</b>	A definir		
<b>Cronograma</b>	Outubro		
<b>Local de realização</b>	A definir		
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de parceiros envolvidos. N.º de associados envolvidos. N.º de ações desenvolvidas. N.º. de participantes. Nível de satisfação dos participantes. Nível de satisfação dos parceiros.		
<b>Avaliação</b>	A definir		

<b>Atividade 4.1.5</b>		<b>2014 – Ano Europeu da Família – Campanha distrital de informação e sensibilização</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.	
<b>Objetivo Anual</b>	Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro	
<b>Descrição/Contextualização</b>	É uma atividade a desenvolver no âmbito da celebração do Ano Europeu da Família, a qual se concretizará numa campanha pública de informação e sensibilização cujos enfoque e metodologia serão definidos com as entidades parceiras.	
<b>Objetivo Geral</b>	Contribuir para a concretização dos objetivos do Ano Europeu da Família	
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	A definir	
<b>Destinatários</b>	População em geral	
<b>Metodologia e Planeamento</b>	A definir	
<b>Parceiros</b>	A definir	
<b>Cronograma</b>	A definir	
<b>Local de realização</b>	A definir	
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de parceiros envolvidos. N.º de associados envolvidos. N.º de ações desenvolvidas. N.º. de participantes. Nível de satisfação dos participantes. Nível de satisfação dos parceiros.	
<b>Avaliação</b>	A definir	

<b>Atividade 4.1.6</b>		<b>Eleições europeias – Campanha distrital de informação e sensibilização</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.	



	Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.
<b>Objetivo Anual</b>	Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro
<b>Descrição/Contextualização</b>	É uma atividade a desenvolver no âmbito da realização das eleições para o Parlamento Europeu que integrará uma atividade mais ampla a realizar pela EAPN Portugal a nível nacional e pela EAPN a nível europeu
<b>Objetivo Geral</b>	Informar e sensibilizar para a participação nas eleições para o Parlamento Europeu
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	A definir
<b>Destinatários</b>	População em geral
<b>Metodologia e Planeamento</b>	A definir
<b>Parceiros</b>	A definir
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	Distrito de Aveiro
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de parceiros envolvidos. N.º de associados envolvidos. N.º de ações desenvolvidas. N.º de participantes. Nível de satisfação dos participantes. Nível de satisfação dos parceiros.
<b>Avaliação</b>	A definir

<b>Atividade 4.1.7</b>	<b>Comunidades ciganas – sessões de informação e debate sobre “modos de vida ciganos” versus “modos de vida dominantes”</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
<b>Objetivo Anual</b>	Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro
<b>Descrição/Contextualização</b>	O desenvolvimento destas atividades decorre de quatro fatores: a relevância da presença de comunidades ciganas no distrito de Aveiro, as crescentes solicitações de colaboração por parte de organizações que trabalham com as mesmas, a

	existência de <i>know-how</i> nesta área por parte da EAPN Portugal e, por fim, a consolidação do trabalho iniciado recentemente pelo Núcleo nesta área. O trabalho desenvolvido em 2013 neste domínio levou a concluir a necessidade de desenvolver atividades que visem a informação junto das comunidades ciganas, por um lado, e junto da sociedade em geral, por outro, sobre os “modos de vida das comunidades ciganas” e sobre os “modos de vida dominantes”, enquanto ponto de partida para a sensibilização de umas e de outras para a problemática da discriminação.
<b>Objetivo Geral</b>	Contribuir para a informação e sensibilização das comunidades locais sobre a natureza dos fenómenos de pobreza e de exclusão social e as manifestações específicas que assumem nas comunidades ciganas
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	Contribuir para a informação sobre os “modos de vida das comunidades ciganas” e os “modos de vida das comunidades dominantes”, tendo em vista a desconstrução das representações sociais subjacentes ao fenómeno da discriminação e da exclusão social.
<b>Destinatários</b>	Comunidades locais em geral e comunidades ciganas em específico
<b>Metodologia e Planeamento</b>	Identificação e priorização de territórios de abordagem prioritária e de entidades que intervêm com as comunidades ciganas, através das Redes Sociais do Distrito, e organização das atividades em parceria com estas últimas.
<b>Parceiros</b>	Redes Sociais e entidades que intervêm com as comunidades ciganas
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	A definir
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de atividades desenvolvidas. N.º de concelhos envolvidos. N.º de participantes. Temáticas específicas abordadas. N.º de parceiros envolvidos. Nível de satisfação dos participantes. Nível de satisfação dos parceiros.
<b>Avaliação</b>	A definir

<b>Atividade 4.1.8</b>	<b>Reuniões com os associados do Núcleo</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no

	combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
<b>Objetivo Anual</b>	Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro
<b>Descrição/Contextualização</b>	Trata-se de uma atividade estruturante do Núcleo, uma vez que constitui o principal mecanismo de promoção da participação dos associados na atividade do mesmo. Nela se constitui o espaço central de planificação, monitorização e avaliação da mesma
<b>Objetivo Geral</b>	Dinamizar encontros entre os associados para partilha de informação, conhecimento e experiência, bem como de planificação, monitorização e avaliação da atividade do Núcleo
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	Realização de cinco reuniões
<b>Destinatários</b>	Organizações associadas e associados em nome individual da EAPN Portugal no distrito de Aveiro
<b>Metodologia e Planeamento</b>	As reuniões são realizadas bimestralmente, a convite do Núcleo, sendo que nas primeiras e últimas do ano são realizadas, respetivamente, a planificação e a avaliação da atividade do Núcleo, incluindo das próprias reuniões (temáticas, metodologia de dinamização, etc.)
<b>Parceiros</b>	Associados da EAPN Portugal do distrito de Aveiro
<b>Cronograma</b>	Janeiro, março, maio, setembro e novembro
<b>Local de realização</b>	Concelho de Aveiro
<b>Indicadores de desempenho</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Periodicidade das reuniões.</li> <li>- N.º de reuniões realizadas.</li> <li>- N.º de reuniões descentralizadas.</li> <li>- N.º médio de participantes por reunião.</li> <li>- Perfil dos participantes (dirigentes/técnicos, etc.).</li> <li>- Taxa de assiduidade da coordenação distrital.</li> <li>- Nível de envolvimento dos participantes.</li> <li>- N.º de novos associados por tipologia (individuais e coletivos).</li> </ul>
<b>Avaliação</b>	Auscultação dos associados por diversos meios e análise dos registos da atividade

<b>Atividade 4.1.9</b>		<b>Atividade regional com os associados</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>		Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
<b>Objetivo Anual</b>		Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro
<b>Descrição/Contextualização</b>		Esta atividade surge da identificação da necessidade de incrementar a participação dos associados na atividade da EAPN Portugal enquanto plataforma de dinamização do trabalho em rede, e terá âmbito regional, envolvendo os Núcleos de Aveiro, Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real. Pretende-se também que esta atividade constitua um contributo para realização do encontro nacional de associados, perspetivando-se, desta forma, uma abordagem mais integrada da promoção da participação, através da atuação aos diversos níveis territoriais – distrital, regional e nacional.
<b>Objetivo Geral</b>		Dinamizar encontros entre os associados para partilha de informação, conhecimento e experiência, bem como de planificação, monitorização e avaliação da atividade da EAPN Portugal
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>		Realização de uma atividade regional de associados
<b>Destinatários</b>		Organizações associadas e associados em nome individual da EAPN Portugal nos distritos de Aveiro, Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real
<b>Metodologia e Planeamento</b>	e	O encontro será organizado pelos Núcleos Distritais de Aveiro, Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real (Núcleo Regional do Norte da EAPN Portugal), em estreita colaboração com os respetivos associados (definição de temáticas, metodologia de trabalho, etc.), a qual terá nas reuniões distritais com os mesmos os principais momentos de trabalho
<b>Parceiros</b>		Associados da EAPN Portugal dos distritos de Aveiro, Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real
<b>Cronograma</b>		1.º Semestre
<b>Local de realização</b>		A definir
<b>Indicadores de</b>	de	N.º de participantes.

<b>desempenho</b>	<p>N.º de dirigentes.</p> <p>N.º de associados (coletivos e individuais) por distrito.</p> <p>N.º de concelhos abrangidos.</p> <p>N.º de notícias em meios de comunicação social.</p> <p>Taxa de satisfação do encontro.</p> <p>N.º de documentos produzidos.</p> <p>N.º de parceiros.</p> <p>N.º de oradores/dinamizadores convidados.</p> <p>Perfil dos participantes (formação, função/cargo, situação perante o trabalho).</p> <p>Perfil dos parceiros.</p>
<b>Avaliação</b>	<p>Irá ser administrado um questionário de avaliação da ação cujo tratamento resultará num relatório do evento.</p>

<b>Atividade 4.1.10 Encontro nacional de associados</b>	
<b>Objetivo Estratégico</b>	<p>Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.</p> <p>Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania</p>
<b>Objetivo Anual</b>	<p>Promover o conhecimento, a reflexão e a proposição sobre problemáticas de cariz social e política social e respetivas medidas, bem como sobre a realidade social e organizacional do distrito de Aveiro</p>
<b>Descrição/Contextualização</b>	<p>Trata-se de uma atividade promovida pela Sede Nacional da EAPN, em linha de continuidade com os anos anteriores, cuja pertinência se mantém decorrentemente da avaliação positiva da sua edição de 2013. Pretende-se, desta forma, dinamizar um momento de participação dos associados a nível nacional, numa perspetiva de complementaridade face aos restantes níveis territoriais de participação, nomeadamente, distrital e regional.</p>
<b>Objetivo Geral</b>	<p>Dinamizar encontros entre os associados para partilha de informação, conhecimento e experiência, bem como de planificação, monitorização e avaliação da atividade da EAPN Portugal</p>
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	<p>Realização de uma atividade regional de associados</p>
<b>Destinatários</b>	<p>Organizações associadas e associados em nome individual da EAPN Portugal</p>

<b>Metodologia Planeamento</b>	e	O encontro será organizado pela Sede Nacional da EAPN, em estreita colaboração com os Núcleos Distritais (definição de temáticas, metodologia de trabalho, etc.)
<b>Parceiros</b>		Associados da EAPN Portugal
<b>Cronograma</b>		Maio
<b>Local de realização</b>		A definir
<b>Indicadores de desempenho</b>	de	N.º de participantes. N.º de dirigentes. N.º de associados (coletivos e individuais) por distrito. N.º de concelhos abrangidos. N.º de notícias em meios de comunicação social. Taxa de satisfação do encontro. N.º de documentos produzidos. N.º de parceiros. N.º de oradores/dinamizadores convidados. Perfil dos participantes (formação, função/cargo, situação perante o trabalho). Perfil dos parceiros.
<b>Avaliação</b>		Irá ser administrado um questionário de avaliação da ação cujo tratamento resultará num relatório do evento

#### 4.2 Formação

<b>Atividade 4.2.1</b>	<b>48 horas de formação – temática(s) a definir</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
<b>Objetivo Anual</b>	Promover a qualificação dos agentes de desenvolvimento social local
<b>Descrição/Contextualização</b>	Esta atividade vem-se afirmando como domínio central da atividade da EAPN Portugal, constituindo uma das dimensões que mais diretamente se ligam ao regular funcionamento da organização. Anualmente, e decorrentemente do previsto no Acordo Atípico de Cooperação com o Centro Distrital de Aveiro do ISS, I.P., são realizadas 48 horas de formação, cuja planificação é alvo de um plano de formação anual (ver ponto “metodologia e planeamento”).
<b>Objetivo Geral</b>	Qualificar os agentes de intervenção social do Distrito em áreas identificadas como prioritárias
<b>Objetivos Específicos</b>	- Realização das 48 horas de formação.

<b>(Metas)</b>	- Integração de 30 formandos na atividade formativa. - Aprofundamento dos conhecimentos e das competências dos formandos em áreas específicas – objetivos específicos a definir para as áreas de formação que vierem a ser definidas.
<b>Destinatários</b>	Organizações com intervenção no domínio da luta contra a pobreza e a exclusão social, em especial, organizações não-governamentais de solidariedade social
<b>Metodologia e Planeamento</b>	A atividade formativa do Núcleo é planeada e realizada mediante a elaboração de um plano de formação anual do qual constam as necessidades de formação no Distrito, os objetivos e as estratégias de formação, a calendarização da(s) ação(ões) e o respetivo plano orçamental
<b>Parceiros</b>	Não se aplica
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	Aveiro
<b>Indicadores de desempenho</b>	Áreas de formação. N.º de horas de formação. N.º médio de formandos por ação. N.º de participantes. Nível de satisfação dos participantes. N.º de participantes associados. Representatividade dos diferentes concelhos. N.º de questionários de avaliação recebidos. N.º de reclamações. N.º certificados emitidos. Taxa de desistência.
<b>Avaliação</b>	- Aplicação de questionários de avaliação de reação aos formandos e aos formadores. - Aplicação da grelha de observação das sessões de formação. - Elaboração do relatório de formação do Núcleo.

### 4.3 Investigação/ Projetos

<b>Atividade 4.3.1</b>	<b>RIAtivar Social – Conselho Consultivo Local de Pessoas em Situação de Vulnerabilidade Social – Reuniões</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no

	combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	O grupo RIAtivar Social é constituído por pessoas que experienciam, ou experienciaram, direta ou indiretamente, situações de vulnerabilidade social, decorrentemente da vivência de diversos problemas ao longo do trajeto de vida. As reuniões constituem a atividade estruturante da dinamização do grupo.
<b>Objetivo Geral</b>	Planificação, preparação, monitorização e avaliação das atividades do grupo
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	- Realização de 11 reuniões do grupo - Realização do plano de atividades definido pelo grupo
<b>Destinatários</b>	Elementos do grupo
<b>Metodologia e Planeamento</b>	O funcionamento do grupo tem por base a realização de reuniões mensais, no âmbito das quais será elaborado o seu plano de atividades e preparada e monitorizada a sua implementação
<b>Parceiros</b>	Não se aplica
<b>Cronograma</b>	Reuniões mensais
<b>Local de realização</b>	Aveiro
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º total de elementos do CCL. N.º de reuniões realizadas. N.º médio de participantes. Temas abordados nas reuniões. N.º de ações desenvolvidas. N.º de ações em que os elementos participaram (ex. atividades de projeto, ações do núcleo, entre outros). Nível de satisfação dos membros. Rotatividade dos membros. N.º de entradas no conselho.
<b>Avaliação</b>	Auscultação do grupo por diversos meios e análise dos registos da atividade



<b>Atividade 4.3.2</b>	<b>RIAtivar Social – Conselho Consultivo Local de Pessoas em Situação de Vulnerabilidade Social – Atividades para o desenvolvimento pessoal e social dos elementos do grupo</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	O grupo RIAtivar Social é constituído por pessoas que experienciam, ou experienciaram, direta ou indiretamente, situações de vulnerabilidade social, decorrentemente da vivência de diversos problemas ao longo do trajeto de vida. Esta atividade visa aprofundar e consolidar o trabalho que vem sendo realizado regionalmente (pela Sede Nacional da EAPN) ao nível do desenvolvimento de competências pessoais e sociais pelos elementos do grupo.
<b>Objetivo Geral</b>	Contribuir para o desenvolvimento de competências ao nível da reflexão, capacidade crítica e capacidade de proposição sobre os fenómenos de pobreza e exclusão social por parte dos elementos do grupo, através da facilitação de conhecimento para o reforço da identidade pessoal e social e da sensibilização para a natureza daqueles fenómenos
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	Realização de seis sessões de formação com o grupo
<b>Destinatários</b>	Elementos do grupo
<b>Metodologia e Planeamento</b>	O desenvolvimento da atividade ocorrerá em estreita colaboração com um profissional da área do <i>coaching</i> , o qual construirá o plano de formação e dinamizará as respetivas sessões, mediante a identificação prévia das necessidades específicas dos elementos do grupo.
<b>Parceiros</b>	Não se aplica
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	Aveiro
<b>Indicadores de</b>	N.º e temática(s) da(s) ação(ões) de formação realizadas.

<b>desempenho</b>	N.º de horas realizadas. N.º participantes integrados na atividade. N.º de parceiros envolvidos.
<b>Avaliação</b>	Auscultação do grupo por diversos meios e análise dos registos da atividade

<b>Atividade 4.3.3</b>	
<b>RIAtivar Social – Conselho Consultivo Local de Pessoas em Situação de Vulnerabilidade Social – À descoberta do D'Ouro Empreendedor</b>	
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	O grupo RIAtivar Social é constituído por pessoas que experienciam, ou experienciaram, direta ou indiretamente, situações de vulnerabilidade social, decorrentemente da vivência de diversos problemas ao longo do trajeto de vida. Esta atividade surge da identificação da necessidade de incrementar as relações interpessoais entre os elementos que constituem os Conselhos Consultivos Locais e terá âmbito regional, envolvendo os grupos dos distritos de Aveiro, Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real. Pretende-se também com esta atividade tomar contacto <i>in loco</i> com projetos de empreendedorismo social que se encontram em implementação na região do Douro.
<b>Objetivos Gerais</b>	- Contribuir para o desenvolvimento de relações interpessoais entre os elementos dos Conselhos Consultivos Locais dos distritos de Aveiro, Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real. - Aumentar os conhecimentos sobre projetos de empreendedorismo social.
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	Realização de visitas a projetos de empreendedorismo social na região do Douro
<b>Destinatários</b>	Elementos dos Conselhos Consultivos Locais dos distritos de Aveiro, Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real
<b>Metodologia e Planeamento</b>	A atividade será organizada pelos Conselhos Consultivos Locais dos distritos de Aveiro, Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real e respetivos Núcleos

	Distritais (Núcleo Regional do Norte da EAPN Portugal) e terá nas reuniões distritais dos grupos os principais momentos de trabalho
<b>Parceiros</b>	A definir
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	Região do Douro
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de participantes do CCI do Núcleo do Aveiro. Nível de satisfação dos participantes. N.º de parceiros envolvidos. N.º e tipo de projetos de empreendedorismo visitados. N.º e proveniência de participantes.
<b>Avaliação</b>	Auscultação do grupo por diversos meios e análise dos registos da atividade

<b>Atividade 4.3.4</b>	<b>Projeto "O que é a inovação social?"</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania. Objetivo 6 – Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	Esta atividade surge da identificação de dois tipos de necessidade: incrementar a participação dos associados do Núcleo em torno de um projeto comum e desenvolver o conceito de inovação social em ordem à identificação dos contornos operativos que possam constituir um referencial estratégico e metodológico para a criação de projetos potenciadores da inovação
<b>Objetivos Gerais</b>	- Contribuir para o aumento de conhecimentos e de competências facilitadoras e propulsoras do desenvolvimento de processos de desenvolvimento social inovadores. - Consolidar a rede de trabalho a nível distrital.
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	- Realização de sessões de trabalho com os associados do Núcleo. - Realização de um produto com orientações estratégicas e metodológicas para a

	inovação social.
<b>Destinatários</b>	Associados do Núcleos
<b>Metodologia e Planeamento</b>	A atividade será alvo de um plano de trabalho a elaborar com os associados do Núcleo, o mesmo acontecendo com todo o processo de preparação, monitorização e avaliação das atividades específicas que vierem a ser criadas
<b>Parceiros</b>	Associados do Núcleo
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	A definir
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º e tipo de sessões de trabalho realizadas. N.º e perfil de participantes (associados individuais e coletivos). N.º de documentos elaborados. Nível de satisfação dos participantes.
<b>Avaliação</b>	Auscultação dos participantes por diversos meios e análise dos registos da atividade

<b>Atividade 4.3.6 Rede Social – Plataformas Supraconcelhias da Rede Social do Entre Douro e Vouga e do Baixo Vouga</b>	
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	Na perspetiva da territorialização da atuação, o Núcleo integra as Plataformas Supraconcelhias da Rede Social do Entre Douro e Vouga e do Baixo Vouga, dado serem as estruturas sob coordenação do Centro Distrital de Aveiro do ISS, I.P.. Estas Plataformas integram 16 dos 19 concelhos que compõem o distrito de Aveiro.
<b>Objetivo Geral</b>	Participar nos processos de planeamento, articulação e decisão supraconcelhios no âmbito das Plataformas Supraconcelhias da Rede Social do Entre Douro e Vouga e do Baixo Vouga
<b>Objetivos Específicos</b>	Participar nas reuniões das Plataformas Supraconcelhias da Rede Social do Entre

<b>(Metas)</b>	Douro e Vouga e do Baixo Vouga e noutras atividades integrantes dos respetivos planos de ação
<b>Destinatários</b>	Entidades parceiras que integram as Plataformas Supraconcelhias da Rede Social do Entre Douro e Vouga e do Baixo Vouga
<b>Metodologia e Planeamento</b>	Sendo a coordenação e dinamização das Plataformas da responsabilidade do Centro Distrital de Aveiro do ISS, I.P., o Núcleo participa na estrutura a dois níveis nomeadamente, a plataforma alargada de decisão e a plataforma operativa – Grupos Operativos de cada uma das Plataformas
<b>Parceiros</b>	Entidades que integram as Plataformas Supraconcelhias da Rede Social do Entre Douro e Vouga e do Baixo Vouga
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	A definir
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de reuniões realizadas. N.º de reuniões participadas. N.º de propostas apresentadas. N.º de ações desenvolvidas. N.º de documentos produzidos.
<b>Avaliação</b>	Participação nos processos de auscultação das entidades parceiras e análise dos registos das atividades

<b>Atividade 4.3.7</b>	<b>Rede Social – CLAS – Conselhos Locais de Ação Social – de Anadia, Aveiro, Estarreja e da Murtosa</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de caráter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	Na perspetiva da territorialização da atuação e dos recursos disponíveis, o Núcleo integra quatro dos 19 CLAS do distrito de Aveiro, nomeadamente, Anadia, Aveiro, Estarreja e Murtosa

<b>Objetivo Geral</b>	Participar nos processos de planeamento, articulação e decisão concelhios no âmbito dos CLAS de Anadia, Aveiro, Estarreja e da Murtosa
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	Participar nas reuniões dos CLAS de Anadia, Aveiro, Estarreja e da Murtosa e noutras atividades integrantes dos respetivos planos de ação
<b>Destinatários</b>	Entidades parceiras que integram os CLAS de Anadia, Aveiro, Estarreja e da Murtosa e população em geral dos respetivos Concelhos
<b>Metodologia e Planeamento</b>	Sendo a coordenação e dinamização dos CLAS da responsabilidade das respetivas Câmaras Municipais, o Núcleo participa nas quatro estruturas ao nível da plataforma alargada de decisão e no CLAS de Aveiro ao nível operativo – Núcleo Executivo do CLAS – enquanto representante das entidades sem fins lucrativos.
<b>Parceiros</b>	Entidades que integram os CLAS de Anadia, Aveiro, Estarreja e da Murtosa
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	Anadia, Aveiro, Estarreja e Murtosa
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de reuniões realizadas. N.º de reuniões participadas. N.º de propostas apresentadas. N.º de ações desenvolvidas. N.º de documentos produzidos.
<b>Avaliação</b>	Participação nos processos de auscultação das entidades parceiras dos CLAS e análise dos registos das atividades

<b>Atividade 4.3.8 Rede Social – Núcleo Executivo do CLAS de Aveiro</b>	
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de caráter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	A participação a este nível operativo no CLAS de Aveiro relaciona-se com a proximidade institucional e territorial decorrente da sedeação do Núcleo no concelho de Aveiro. O Núcleo integra esta estrutura operativa desde o início da

	implementação do CLAS no Concelho.
<b>Objetivo Geral</b>	Participar nos processos de planeamento, execução e avaliação inerentes à atividade do Núcleo Executivo do CLAS
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	Participar nas reuniões do Núcleo Executivo do CLAS de Aveiro e noutras atividades integrantes do respetivo plano de ação
<b>Destinatários</b>	Entidades parceiras que integram o CLAS de Aveiro
<b>Metodologia Planeamento</b>	e A coordenação do Núcleo Executivo do CLAS de Aveiro é da responsabilidade da respetiva Câmara Municipal e a sua atividade visa apoiar a atividade daquela estrutura nos diversos momentos da sua realização – planificação, execução e avaliação
<b>Parceiros</b>	Entidades que integram o Núcleo Executivo do CLAS: Agrupamento de Escolas de Aveiro, Câmara Municipal de Aveiro, Centro Distrital de Aveiro do ISS, I.P., Agrupamento de Centros de Saúde Baixo Vouga II – Centro de Saúde de Aveiro, Direção Geral de Reinserção Social – Equipa do Baixo Vouga e Santa Casa da Misericórdia de Aveiro
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	Aveiro
<b>Indicadores de desempenho</b>	de N.º de reuniões realizadas. N.º de reuniões participadas. N.º de propostas apresentadas. N.º de ações desenvolvidas. N.º de documentos produzidos.
<b>Avaliação</b>	Participação nos processos de auscultação das entidades parceiras do CLAS e do seu Núcleo Executivo e análise dos registos das atividades

<b>Atividade 4.3.9</b>	<b>NIPSA – Núcleo de Planeamento e Implementação Sem Abrigo – de Aveiro</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 3 – Definir e implementar uma estratégia de <i>lobby</i> político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social. Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de caráter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de

	desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	A participação no NPISA de Aveiro decorre, por um lado, da implicação da EAPN Portugal na construção e monitorização da implementação da Estratégia Nacional para a Integração de Pessoas Sem-Abrigo, através da participação no GIMAE, constituindo uma expressão desta implicação a nível local, e, por outro lado, da participação do Núcleo na Rede Social de Aveiro, que foi a entidade impulsora da constituição do NPISA
<b>Objetivo Geral</b>	Participar nos processos de planeamento, articulação e decisão no âmbito do NPISA de Aveiro
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	Participar nas reuniões do NPISA e noutras atividades integrantes dos respetivos planos de ação
<b>Destinatários</b>	Entidades que integram o NPISA de Aveiro e pessoas sem-abrigo abrangidas pela intervenção do mesmo
<b>Metodologia e Planeamento</b>	Sendo a coordenação e dinamização do NPISA de Aveiro da responsabilidade da respetiva Câmara Municipal, o Núcleo participa ao nível da sua plataforma alargada de decisão. Por outro lado, o Núcleo procura desenvolver articulação com a representante da EAPN Portugal no GIMAE
<b>Parceiros</b>	Entidades que integram o NPISA de Aveiro
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	Aveiro
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de reuniões realizadas. N.º de reuniões participadas. N.º de propostas apresentadas. N.º de ações desenvolvidas. N.º de documentos produzidos.
<b>Avaliação</b>	Participação nos processos de auscultação das entidades parceiras do NPISA e análise dos registos das atividades

<b>Atividade 4.3.10</b>	<b>RIAgir – Contrato Local de Desenvolvimento Social de Aveiro</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 4 – Estruturar ações/projetos de caráter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de



	desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	A participação neste projeto decorre, por um lado, e de forma transversal, da participação do Núcleo na Rede Social de Aveiro e, particularmente, no Núcleo Executivo do respetivo CLAS, havendo uma implicação direta desta última estrutura no processo de acompanhamento do projeto; por outro lado, existe uma participação especificamente dirigida a uma das ações – Emprego e Práticas, cuja pertinência decorre da especial capacitação do trabalho do Núcleo no domínio do emprego e da formação.
<b>Objetivo Geral</b>	Participar nos processos de planeamento e acompanhamento da implementação do projeto
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	Participar nas reuniões do projeto que envolvam o Núcleo Executivo do CLAS de Aveiro, nas reuniões da ação Emprego e Práticas e noutras atividades cuja participação seja pertinente
<b>Destinatários</b>	Parceiros do projeto e população do concelho de Aveiro em geral
<b>Metodologia e Planeamento</b>	Sendo a implementação do projeto da responsabilidade da Cáritas Diocesana de Aveiro, o Núcleo participa, por via da implicação do Núcleo Executivo do CLAS de Aveiro, em momentos específicos do processo de acompanhamento do projeto e nos momentos de desenvolvimento da ação Emprego e Práticas
<b>Parceiros</b>	Entidades parceiras do projeto
<b>Cronograma</b>	A definir
<b>Local de realização</b>	Aveiro
<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de reuniões (específicas) do projeto realizadas. N.º de reuniões participadas. N.º de ações desenvolvidas em que o Núcleo participou. N.º de propostas apresentadas.
<b>Avaliação</b>	Participação nos processos de auscultação das entidades parceiras do projeto e análise dos registos das atividades

<b>Atividade 4.3.11</b>	<b>Grupo de trabalho RIS – Repensar a Intervenção Social – Reuniões e outras atividades</b>
<b>Objetivo Estratégico</b>	Objetivo 6 – Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social.
<b>Objetivo Anual</b>	Contribuir para o aumento da adequação das medidas de política social e

	respetivas estratégias, metodologias e instrumentos de implementação às necessidades das comunidades locais, através da consolidação de processos de desenvolvimento social participados por todos os seus intervenientes
<b>Descrição/Contextualização</b>	Este grupo de trabalho é dinamizado pelo Grupo de investigação em Saúde Familiar e Comunitária da Universidade de Aveiro, que constitui um grupo multidisciplinar que integra académicos e profissionais que intervêm no concelho de Aveiro, representantes das seguintes entidades: Associação de Melhoramentos de Eixo, Câmara Municipal de Aveiro, Centro Social Paroquial Vera Cruz – CAFAP “Entre Laços”, Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Aveiro, EAPN Portugal – Núcleo Distrital de Aveiro, IPSS Florinhas do Vouga, Fundação Padre Félix, Cáritas Diocesana de Aveiro – Projeto MultiSendas e Universidade de Aveiro. O grupo reúne bimestralmente com o objetivo de refletir e debater boas práticas na intervenção social.
<b>Objetivos Gerais</b>	Participar na criação de uma plataforma de comunicação entre o saber académico e a intervenção dos profissionais no terreno, para promover boas práticas na intervenção social com famílias vulneráveis através da complementaridade de conhecimentos
<b>Objetivos Específicos (Metas)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar nas reuniões no grupo de trabalho e noutras iniciativas decorrentes da sua atividade.</li> <li>- Participar na construção de um manual de boas práticas e/ou um conjunto de documentos que sintetizem as conclusões dos encontros do grupo e permitam disseminar a informação.</li> </ul>
<b>Destinatários</b>	Elementos do grupo e respetivas entidades de origem e outros profissionais que desenvolvem intervenção social
<b>Metodologia e Planeamento</b>	Sendo a coordenação e dinamização do grupo da responsabilidade do Grupo de investigação em Saúde Familiar e Comunitária da Universidade de Aveiro, o Núcleo integra a comunidade de prática por convite por parte daquela entidade
<b>Parceiros</b>	Elementos do grupo – representantes das seguintes entidades: Associação de Melhoramentos de Eixo, Câmara Municipal de Aveiro, Centro Social Paroquial Vera Cruz – CAFAP “Entre Laços”, Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Aveiro, EAPN Portugal – Núcleo Distrital de Aveiro, IPSS Florinhas do Vouga, Fundação Padre Félix, Cáritas Diocesana de Aveiro – Projeto MultiSendas e Universidade de Aveiro
<b>Cronograma</b>	Reuniões bimestrais
<b>Local de realização</b>	Aveiro

<b>Indicadores de desempenho</b>	N.º de reuniões do grupo realizadas. N.º de reuniões participadas. N.º de ações desenvolvidas. N.º de ações participadas. N.º de produtos/documentos produzidos.
<b>Avaliação</b>	Participação nos processos de auscultação dos elementos do grupo de trabalho e análise dos registos das atividades

#### 4.4. Outras atividades

Outras atividades	
Atividade 4.4.1	Coordenação, dinamização e funcionamento internos da EAPN Portugal – Reuniões do Núcleo Regional do Norte
Atividade 4.4.2	Coordenação, dinamização e funcionamento internos – Reuniões nacionais da equipa técnica
Atividade 4.4.3	Conselho Consultivo Nacional
Atividade 4.4.4	Avaliação interna – Relatório de Atividades de 2013
Atividade 4.4.5	Avaliação interna – Relatório Semestral de Atividades
Atividade 4.4.6	Avaliação interna – Relatórios Trimestrais de Monitorização de Atividades
Atividade 4.4.7	Avaliação interna – Relatórios de atividades específicas
Atividade 4.4.8	Planeamento interno – Plano de Formação de 2014
Atividade 4.4.9	Planeamento interno – Plano de Ação de 2015

#### 5. Metodologia

Dada a génese da EAPN Portugal, a metodologia para implementação do Plano de Atividades do Núcleo tem subjacentes os **pressupostos do trabalho em rede**, numa perspetiva de integração aos diversos **níveis territoriais – concelhio, distrital, regional e nacional**, e também, sempre que possível, numa ótica de orientação para as dinâmicas de trabalho a **nível europeu** desenvolvidas pela EAPN Portugal. De assinalar que, também a nível da **organização** e do **funcionamento internos**, a EAPN Portugal procura observar os princípios do trabalho em rede, particularmente no respeitante à **horizontalidade dos processos e à dinamização de canais de comunicação e participação**.

Este tipo de metodologia pressupõe que todo o processo de desenvolvimento das atividades, desde a sua planificação até à sua avaliação, seja realizado mediante a participação dos respetivos parceiros, embora com prestações diferenciadas consoante o cariz das atividades. De assinalar que o Núcleo assume o estatuto de entidade dinamizadora na maior parte das ações a desenvolver mas também de entidade parceira no âmbito de ações dinamizadas por outras entidades.

Neste sentido, sistematizam-se, de seguida, as principais **plataformas territoriais de parceria** que serão acionadas no desenvolvimento das atividades do Núcleo em 2014 e os principais pressupostos que lhes estão subjacentes.

A plataforma territorial mais micro de incidência da atividade do Núcleo é o **concelho** e neste âmbito o Núcleo desenvolve a **atividade 4.3.7**, respetivamente, *CLAS de Anadia, Aveiro, Estarreja e Murtosa* e *Núcleo Executivo do CLAS de Aveiro*.

As primeiras das referidas atividades são coordenadas e dinamizadas pelas respetivas Câmaras Municipais, sendo o Núcleo parceiro na sequência de convite endereçado pelas mesmas. De referir que a participação acrescida na Rede Social de Aveiro enquanto membro do Núcleo Executivo do CLAS se relaciona com o maior nível de implicação inerente ao facto da sede do Núcleo estar instalada neste Concelho.

Inscrevem-se ainda neste nível de dinamização de plataformas de parceria concelhias a participação no NIPSA – Núcleo de Planeamento e Implementação Sem-Abrigo – de Aveiro – **atividade 4.3.9**, a participação do Projeto RIAgir – **atividade 4.3.10**, que materializa a implementação de um Contrato Local de Desenvolvimento Social no concelho de Aveiro assente numa rede de parceria dinamizada por uma IPSS local, e a participação nas atividades do grupo de trabalho RIS – Repensar a Intervenção Social – **atividade 4.3.11**, dinamizado pelo Grupo de Investigação em Saúde Familiar e Comunitária da Universidade de Aveiro e que reúne académicos e profissionais representantes de diversas entidades que intervêm no concelho de Aveiro. No primeiro caso, a participação na atividade decorre de dois fatores – a implicação da EAPN Portugal na construção e monitorização da implementação da Estratégia Nacional para a Integração de Pessoas Sem-Abrigo, através da participação no

GIMAE, constituindo esta participação no NPISA uma expressão desta implicação a nível local, e, por outro lado, a participação do Núcleo na Rede Social de Aveiro, que foi a entidade impulsionadora da constituição do NPISA.

A participação no projeto RIAgir decorre, por um lado, e de forma transversal, da participação no Núcleo na Rede Social de Aveiro e, particularmente, no Núcleo Executivo do respetivo CLAS, havendo uma implicação direta desta última estrutura no processo de acompanhamento do projeto; por outro lado, a participação especificamente dirigida a uma das ações deve-se à pertinência da especial capacitação do trabalho do Núcleo no domínio do emprego e da formação.

A participação no grupo de trabalho RIS decorre do endereçamento de convite por parte da entidade dinamizadora do mesmo, tendo o Núcleo considerado a pertinência da participação por via, por um lado, do conhecimento socio-territorial mais amplo que detém (distrital e nacional) e, por outro lado, do conhecimento e experiência que a EAPN Portugal vem construindo ao nível do trabalho com pessoas e grupos em situação de vulnerabilidade social, aos níveis local, regional, nacional e europeu.

Com operacionalização a **níveis supraconcelhios**, realiza-se a **atividade 4.3.6 Plataformas Supraconcelhias da Rede Social do Entre Douro e Vouga e do Baixo Vouga**. Esta atividade é coordenada e dinamizada pelo Centro Distrital de Aveiro do ISS, I.P.. Na base da pertença do Núcleo a esta plataforma de parceria encontra-se, em primeira instância, a vocação e a representatividade nacional da EAPN Portugal, constituindo este um pressuposto para a adesão das entidades particulares às Plataformas Supraconcelhias. Por outro lado, a vocação distrital da atuação do Núcleo e a inscrição de 16 dos 19 Concelhos do distrito de Aveiro no território correspondente **às NUT III do Entre Douro e Vouga e do Baixo Vouga**, constitui o pressuposto da participação nas respetivas Plataformas Supraconcelhias da Rede Social.

Ainda na perspetiva de atuação a nível supraconcelhio com as Redes Sociais mas com incidência territorial totalmente coincidente com o **distrito de Aveiro**, realiza-se a **atividade 4.1.1 Centro de Recursos em Conhecimento – Difusão eletrónica de informação**. Da mesma forma, assinalam-se o projeto *“O que é a inovação*

*social?*” e as reuniões com os associados da EAPN Portugal (**atividade 4.3.5**), tratando-se, neste caso, especificamente da dinamização da rede distrital dos mesmos. O grupo dos associados apresenta-se como o de maior transversalidade neste âmbito, dado integrar todos os associados (organizações e associados em nome individual) da EAPN Portugal no Distrito de Aveiro, constituindo uma das principais plataformas de planificação, monitorização e avaliação da atividade do Núcleo e, simultaneamente, de partilha de informação, conhecimento e experiência a nível distrital. Em ambas as atividades, o Núcleo assume o papel dinamizador, sendo que, no caso do projeto “O que é a inovação social”, terá o apoio de um profissional externo especializado.

A dinamização do **Conselho Consultivo Local de Pessoas em Situação de Vulnerabilidade Social – RIAtivar Social** constitui, da mesma forma, uma ação para dinamização da rede distrital, tendo igualmente o Núcleo o papel dinamizador. Neste âmbito visa-se o envolvimento dos destinatários diretos, efetivos ou potenciais, das Medidas de Política Social, através da *realização de reuniões do grupo e de atividades para o desenvolvimento de competências pessoais e sociais* (**atividades 4.3.1 e 4.3.2**, respetivamente).

No que à rede de âmbito distrital diz respeito, são de referir ainda as seguintes atividades:

- **atividade 4.1.7** *Comunidades ciganas – sessões de informação e debate sobre “modos de vida ciganos” versus “modos de vida dominantes”*, que serão desenvolvidas em parceria com as entidades que trabalham diretamente com estas comunidades no Distrito.

- **atividades 4.1.4** *17 de outubro – Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza* e **4.1.5** *2014 – Ano Europeu da Família*, ambas a concretizar em campanhas públicas distritais de informação e sensibilização para as respetivas temáticas, cujas parcerias serão constituídas consoante as atividades específicas a desenvolver.

A atividade do Núcleo em 2014 prevê também duas atividades organizadas ao nível da rede regional do Núcleo Regional do Norte da EAPN Portugal, nomeadamente: **atividade 4.1.9** *Atividade regional com os associados e*

**atividade 4.3.3** *RIAtivar Social – atividade regional – À Descoberta do D'Ouro Empreendedor*. Estas atividades envolvem não só a estruturas internas da EAPN Portugal – seis Núcleos Distritais que integram o Núcleo Regional do Norte – mas também, no primeiro caso, a respetiva rede de associados da organização a nível regional e, no segundo caso, a rede que os Conselhos Consultivos Locais de Pessoas em Situação de Vulnerabilidade social constituem também a nível regional, bem como os projetos de empreendedorismo da região do Douro que virão a ser envolvidos na prossecução da atividade.

O trabalho do Núcleo a nível nacional e a nível europeu tem uma expressão mais indireta, uma vez que é dinamizado e intermediado, respetivamente, pela Sede Nacional da EAPN Portugal. As atividades a desenvolver a este nível são as seguintes:

- **atividade 1.1.3** *17 de outubro – Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza – VI Fórum Nacional de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social*, dando expressão nacional às redes distritais de Conselhos Consultivos Locais e podendo os seus resultados, quer ao nível dos conteúdos, quer dos participantes, vir a ser integrados na realização do 13.º Encontro Europeu das Pessoas em Situação de Pobreza;
- **atividade 4.3.4** *Conselho Consultivo Nacional de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social*, uma estrutura tendencialmente permanente que atribui igualmente expressão nacional à rede de Conselhos Consultivos Locais;
- **atividade 4.1.10** *Encontro Nacional de Associados*, dando expressão nacional às respetivas redes distritais;
- **atividade 4.1.6** *Eleições para o Parlamento Europeu – Campanha distrital de informação e sensibilização* que fará parte de uma campanha a desenvolver pela EAPN a nível nacional e europeu, pelo que constituirá uma materialização local da rede à escala europeia.

As restantes atividades que integraram o Plano de Atividades do Núcleo, embora tendo igualmente subjacente a dinamização de redes de trabalho em diversos âmbitos, constituem os seus resultados mais ao nível da

disponibilização de produtos do que da construção dos mesmos. Como tal, a metodologia utilizada não visa diretamente a dinamização de redes de trabalho mas apenas a **emissão e/ou recolha de informação e conhecimento junto das entidades e agentes que constituem as redes**. As atividades consideradas neste âmbito são a **atividade 4.1.1 Centro de recursos em conhecimento – Integração e catalogação de publicações** e a **atividade 4.2.1 48 horas de formação**.

Por fim, relativamente à coordenação, dinamização e funcionamento internos da EAPN Portugal, e, como já referido, numa perspetiva de **horizontalidade dos processos e de dinamização de canais de comunicação e participação**, assinalam-se as restantes atividades, que incluem a **dinamização e integração de plataformas internas de trabalho** (encontros da equipa de trabalho – Núcleos Regionais e outros) e a construção de **instrumentos formais de planeamento e avaliação** (planos e relatórios de atividades).

Concluindo, no que respeita à metodologia de trabalho do Núcleo, em particular, e da EAPN Portugal, em geral, assinala-se que a **crecente integração das diversas plataformas de trabalho da organização** constitui uma orientação estratégica, o que se materializará, necessariamente, na consolidação do trabalho que vem sendo desenvolvido, mas também na exploração de diferentes e novas cambiantes da metodologia de trabalho em rede. Tal é, por conseguinte, um processo retroalimentado de aprendizagem, que se verifica complexo, dada a multiplicidade de materializações organizacionais e sociais que o trabalho da organização encontra no território nacional.

## 6. Recursos Humanos e Materiais

Sendo a EAPN Portugal uma rede de trabalho na sua génese, assume, entre os seus pressupostos, os princípios da subsidiariedade e da rentabilização de recursos. Neste sentido, para além do **financiamento** resultante do **Acordo Atípico de Cooperação da EAPN Portugal com o Centro Distrital de Aveiro do ISS, I.P.** e das **receitas**



**obtidas pelo pagamento da participação em atividades** específicas, de que se destaca a atividade formativa, o Núcleo procura mobilizar, no âmbito do desenvolvimento das atividades, a **afetação de recursos humanos, logísticos e financeiros por parte dos respetivos parceiros**.

Quanto aos **recursos afetos diretamente ao Núcleo**, assinala-se que os **recursos humanos** são a técnica do Núcleo (socióloga, a tempo inteiro), o coordenador e a vice-coordenadora do Núcleo (voluntários). Quanto aos **recursos logísticos**, o Núcleo dispõe de um apartamento, equipamento informático (computador e impressora), de comunicação e de escritório.

Quanto aos **recursos de parceria**, destaca-se a colaboração dos/as associados/as. O Núcleo possui, atualmente, **81 associado/os** (40 coletivos e 41 individuais), pertencentes a 18 dos 19 concelhos do Distrito de Aveiro. O concelho que possui maior número de associados é o de **Aveiro** (21), seguido dos concelhos de Santa Maria da Feira (8) e de Águeda e Ílhavo (ambos com 6). Esta concentração de associados originários do concelho de Aveiro poderá dever-se ao facto da sede do Núcleo estar instalada neste concelho.

De referir também que a própria **EAPN Portugal**, dada, por um lado, a dimensão da sua implementação territorial (Núcleos Distritais), e, por outro lado, a multidimensionalidade da atuação desenvolvida pela sua Sede (Departamentos de Comunicação e Relações Institucionais, de Desenvolvimento e Formação, de Informação e Documentação, de Investigação e Projetos e Administrativo e Financeiro), contém internamente uma diversidade de recursos humanos que vêm sendo cada vez mais mobilizáveis no desenvolvimento de atividades específicas das suas estruturas orgânicas.

## 7. Cronograma

Ações e respetivas atividades	Meses											
	Jan.	Fev.	Mar.	Abr.	Mai.	Jun.	Jul.	Ag.	Set.	Out.	Nov.	Dez.
<b>Informação</b>												
At. 4.1.1 Centro de recursos em conhecimento – Integração e catalogação de publicações	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
At. 4.1.2 Centro de recursos em conhecimento – Difusão eletrónica de informação	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
At. 4.1.3 17 de outubro (DIEP) – VI Fórum de Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social										x		
At. 4.1.4 17 de outubro (DIEP) – Campanha distrital de informação e sensibilização										x		
At. 4.1.5 2014 Ano Europeu da Família – Campanha distrital de informação e sensibilização										x		
At. 4.1.6 Eleições Europeias – Campanha distrital de informação e sensibilização		x	x	x	x							
At. 4.1.7 Coms. ciganas – sessões de inf. e deb. “modos de vida ciganos” versus “modos de vida dominantes”												
At. 4.1.8 Reuniões com os associados	x		x		x				x		x	
At. 4.1.9 Atividade regional com os associados		x		x		x		x	x		x	
At. 4.1.10 Encontro Nacional de Associados												
<b>Formação</b>												
At. 4.2.1 48 horas de formação												
<b>Investigação/Projetos</b>												
At. 4.3.1 RIActivar Social – CCL de PSVS – Reuniões	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
At. 4.3.2 RIActivar Social – CCL de PSVS – Atividades para o des. pessoal e social dos elementos do grupo												
At. 4.3.3 RIActivar Social – CCL de PSVS – Atividade regional – À Descoberta do D'Ouro Empreendedor												
At. 4.3.4 CCN de PSPES												
At. 4.3.5 Projeto “O que é a inovação social?”	x											
At. 4.3.6 Plataformas Supraconcelhias da Rede Social do Entre Douro e Vouga e do Baixo Vouga												
At. 4.3.7 CLAS de Anadia, Aveiro, Estarreja e da Murtosa												
At. 4.3.8 Núcleo Executivo do CLAS de Aveiro												
At. 4.3.9 NPISA – Núcleo Planeamento e Implementação Sem Abrigo – de Aveiro												
At. 4.3.10 RIAgir – CLDS de Aveiro												
At. 4.3.11 RIS – Grupo de trabalho Repensar a Intervenção Social												
<b>4.4. Outras atividades</b>												
Coordenação, dinamização e funcionamento internos – Reuniões do Núcleo Regional do Norte												
Coordenação, dinamização e funcionamento internos – Reuniões nacionais da equipa técnica												
Avaliação interna – Relatório de Atividades de 2013	x											
Avaliação interna – Relatório Semestral de Atividades							x					
Avaliação interna – Relatórios Trimestrais de Monitorização de Atividades			x			x		x			x	
Avaliação interna – Relatórios de atividades específicas												

Planeamento interno – Plano de Formação de 2014			x									
Planeamento interno – Plano de Atividades de 2015										x		

