

A. PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

1. Objetivos específicos da função

Pretende-se que o/a técnico/a integre o Departamento de Investigação e Projetos e que acompanhe o trabalho desenvolvido nas áreas da investigação dos fenómenos de pobreza e exclusão social e no acompanhamento das políticas públicas nacionais e europeias, bem como na elaboração, implementação e avaliação de projetos nacionais e europeus.

2. Descrição das funções

- Conceção e implementação de projetos nacionais e europeus
- Acompanhamento e Avaliação de projetos implementados pela EAPN Portugal ou por outras entidades parceiras
- Análise dos fenómenos sociais e apresentação de propostas para as entidades financiadoras
- Dinamização e acompanhamento de grupos de trabalho sobre temáticas ligadas à pobreza e exclusão social
- Análise das políticas públicas relacionadas com as dimensões da pobreza e exclusão social e respetiva apresentação de propostas/pareceres que reforcem a dimensão de lobby da EAPN Portugal
- Dinamização de sessões de formação sobre temas relacionados com o trabalho desenvolvido pelo Departamento.
- Apresentação de comunicações em seminários/conferências em temáticas relacionadas com a pobreza e a exclusão social e outros temas relacionados com o trabalho desenvolvido pelo Departamento

B. PERFIL INDIVIDUAL

1. Condições preferenciais

- Licenciatura em Ciências Sociais e Humanas;
- Experiência profissional na área da investigação e no acompanhamento de projetos nacionais e europeus
- Experiência de trabalho nas áreas da pobreza e da exclusão social
- Domínio da língua inglesa
- Disponibilidade para viajar

2. Outras condições preferenciais

- Proatividade e espírito de equipa;
- Comunicação assertiva;
- Capacidade de auto motivação e autoaprendizagem;
- Orientação para a obtenção de resultados;
- Resiliência;
- Capacidade de resolução de problemas e mediação de conflitos;
- Criatividade.
- Conhecimentos informáticos

C. LOCAL DE TRABALHO

Distrito do Porto

D. REGIME DE TRABALHO



Contrato a termo certo

PROCESSO DE CANDIDATURA

Os candidatos e as candidatas deverão submeter os seguintes documentos obrigatórios:

- Carta de Motivação
- CV sem fotografia

Submissão das candidaturas

As candidaturas devem ser dirigidas via correio eletrónico, até ao dia 25 de janeiro 2022, para: geral@eapn.pt com-
No assunto deverá ser colocada a seguinte indicação: **“REC_EAPN GIP_2022”**.

Após análise da documentação enviada passarão à 2.ª fase (entrevista) os/as candidatos/as considerados /as como tendo o perfil desejado pela EAPN Portugal para esta função.

NOTAS IMPORTANTES:

O candidato ou a candidata que não envie todos os documentos pedidos **NÃO SERÁ** considerado/a para a 2.ª Fase deste processo de recrutamento.

Apenas serão prestados esclarecimentos adicionais em sede de entrevista.

Apenas os candidatos que passam à 2ª fase é que serão informados por correio eletrónico do resultado da candidatura.